

# Nueva Antropología 40

REVISTA DE CIENCIAS SOCIALES

## TECNOLOGÍA, SOCIEDAD Y EMPRESA A

MARIA JOSEFA SANTOS, Cultura e innovación en cuatro empresas mexicanas \* PATRICIA TORRES, Nuevo capital trasnacional en México: el caso Polaroid \* ROSA MARIA VAZQUEZ, "...Los trabajadores sabemos lo que tenemos que hacer..." \* CRISTINA PADILLA y LAURA NIEMBRO, Organización empresarial y estructura familiar: los bodegueros del Mercado de Abasto de Guadalajara \* HUBERT CARTON, Los empresarios agrícolas y la política de modernización en el campo \* XOCHITL LEYVA y GABRIEL ASCENCIO, Las crisis y los empresarios porcícolas del centro-norte de Michoacán \* RODRIGO DIAZ, Organizaciones socio-técnicas y procesos efímeros: una aproximación antropológica \* RESEÑAS \* DOCUMENTOS.

---

duda, el hecho de construir este horno y de amasar sus múltiples bollos se lo debemos a quienes se tomaron el trabajo y la paciencia para ello; de forma que pueden ofrecernos hoy esta obra de entrevista tan rica en estímulos para la reflexión. ●

### VICTORIA NOVELO (COORD.), *DEMOCRACIA Y SINDICATOS\**

por Margarita Estrada Iguiniz

La obra que se reseña es un resultado de investigación del proyecto "Democracia emergente en el sindicalismo", coordinada por Victoria Novelo, el que formó parte a su vez del proyecto Perspectivas de América Latina (PAL) coordinado por el doctor Pablo González Casanova.

El tema principal de este libro, que reúne una introducción y cuatro estudios monográficos, es el análisis de "la democracia sindical y como la entienden y practican obreros ubicados en diversas ramas de la industria y trabajadores del magisterio, organizados en sindicatos tanto independientes como vinculados a centrales oficiales conocidas como 'charras'" (p.20).

El libro se inicia con una excelente introducción de Victoria Novelo, en la que se exponen algunos planteamientos teóricos que ubican las monografías que componen el resto de la obra. En ella, de manera clara y concisa se presenta un panorama que ubica los múltiples elementos que confluyen para conformar a la clase obrera mexicana como

una clase heterogénea. Esta heterogeneidad no se reduce a las características estructurales, sino se plasma también en los sindicatos. En ellos está el meollo del problema al cual están orientados todos los trabajos que forman el libro. Aunque idealmente son un instrumento de lucha y de organización de los obreros, en la realidad no ha sucedido así. El control que sobre ellos ejercen los patrones y el Estado, la situación de desventaja en que se encuentran los sindicatos en el momento de negociar con el capital son algunos de los elementos que impiden que los obreros participen y manifiesten sus intereses en sus demandas y movilizaciones. Sin embargo, señala Novelo, dentro de las distintas organizaciones sindicales hay corrientes que reconocen estos problemas y sostienen concepciones distintas, que buscan que los obreros tengan mayor control sobre su trabajo y mejores condiciones de vida. Para conseguir estos objetivos deben "sacudirse algunas tradiciones sindicales tales como la imposición de dirigentes, la corrupción, la separación de dirigencias y bases trabajadoras y la falta de discusión y participación en la política sindical" (p.18). Este último problema es el eje alrededor del cual giran las monografías.

La primera, escrita por Jesús Marín del Campo, se refiere a la experiencia democrática en el Sindicato Nacional de Trabajadores de la Educación (STNE), en particular la que dio lugar a la formación de la Coordinadora Nacional de Trabajadores de la Educación y Organizaciones Democráticas del SNTE (CNTE). En este trabajo encontramos una breve historia del STNE, en la que se muestran las formas que a lo largo de casi treinta años han permitido a la dirección nacional del sindicato mantener un férreo control sobre sus agremiados. Pero no todo ha sido control. En 1979

\* Victoria Novelo (coord.), *Democracia y sindicatos*, Ediciones El Caballito-CIESAS, México, 1990.

se inicia el movimiento democrático, del cual el autor da cuenta de sus etapas, de las formas de organización y de lucha desarrolladas por el magisterio, de los resultados obtenidos y de sus limitaciones, así como de la represión de que ha sido objeto. Hay una clara preocupación del autor por poner de manifiesto los mecanismos de participación de la base magisterial que buscan evitar la repetición de vicios heredados de las prácticas antidemocráticas. En síntesis, el énfasis está puesto en la acción de la base; en cambio, la participación de los partidos o corrientes políticas no es objeto de un análisis sistemático.

El trabajo de Ilán Bizberg está dedicado a la acción sindical que se ha desarrollado en algunas empresas paraestatales de la rama siderúrgica. En particular, centra su análisis en "el programa de Línea Proletaria (LP), su relación con otras corrientes sindicales y su acción" (p. 86). El autor plantea el contexto económico y político del país en la década de los setenta, así como las características del SNTMMSRM, sindicato del cual forman parte las secciones sindicales en las que LP alcanzó el poder. A lo largo del texto conocemos cuáles fueron sus demandas y cómo las negociaron cuando encabezaron las secciones sindicales, así como las formas de organización que desarrollaron para lograr una mayor participación de la base. Bizberg también hace una caracterización del programa de LP, y señala las diferencias que esta organización sostiene con otras corrientes o partidos de izquierda, en particular con aquellos a los que podríamos denominar leninistas.

A su vez, el trabajo de Víctor Manuel Sánchez da cuenta de la experiencia del Sindicato Mexicano de Electricistas (SME). La importancia de esta organización sindical dentro del movimiento obrero mexicano radica en su

historia, su antigüedad, su tradición democrática y las conquistas que ha obtenido. El autor expone la forma en que la empresa y por consiguiente el sindicato han sido afectados por la política estatal con respecto a la industria eléctrica. En este contexto presenta algunos de los estatutos que son el sustento de esta tradición democrática, y señala la existencia de distintos grupos al interior del sindicato. Sobre ellos narra la manera cómo se han formado y los momentos en cada uno ha tenido el poder, así como algunos de los errores que los llevaron a la derrota. En esta parte del trabajo están ausentes los programas que presentaban los distintos grupos, lo cual limita mucho la comprensión que el lector puede tener sobre las causas más profundas del triunfo o la derrota de cada uno. Hay también un recuento de la movilización llevada a cabo por el SME en los años 1983 y 1984, en los cuales se enfrentó con el Estado, la que terminó en un repliegue del sindicato. El trabajo concluye con un balance sobre los alcances que ha tenido la democracia sindical en esta organización.

La última monografía, de Miguel A. Gómez y María Teresa Ruiz, busca caracterizar la concepción de democracia sindical implícita en la práctica de distintos sindicatos de empresas establecidas en el norponiente de la ciudad de México. Esta caracterización involucra distintos aspectos del problema. Uno de ellos es el rescate de las formas de lucha que desarrollan los obreros en estos centros de trabajo una vez que la huelga deja de ser un instrumento de presión de los obreros y se convierte en un arma que se revierte en contra de los huelguistas. Señalan también las principales características del sindicalismo que impulsa la Unidad Obrera Independiente (UOI) al que se contraponen el sindicalismo democrático. Este

plantea la necesidad de que "la base tenga participación y ejerza el poder controlando tanto la satisfacción de las demandas, como a sus representantes sindicales y asesor legal"(p.187). Gómez y Ruiz también señalan los esfuerzos orientados a la búsqueda del fortalecimiento de la unidad de los sindicatos que ha realizado este sindicalismo, así como los problemas que han impedido consolidar este intento.

Los autores de estos trabajos se refieren constantemente a diverso material hemerográfico, en particular a la prensa de las distintas organizaciones estudiadas. Sólo en el caso de los sindicatos de empresas del norponiente de la ciudad de México se señala que el trabajo fue realizado en base a entrevistas con obreros que laboran en dichas fábricas.

De esta manera, *Democracia y sindicatos* rescata las experiencias de lucha de distintos grupos sindicales, y nos muestra un amplio abanico de formas de lucha que distintos grupos de trabajadores han desarrollado para democratizar sus organizaciones sindicales. A diferencia de otros trabajos donde la atención

se pone exclusivamente en las dirigencias, en estas monografías hay una gran preocupación por señalar las formas en que las bases participan en sus sindicatos y en sus luchas. Sin embargo, de la lectura de estos trabajos surge la inquietud acerca de los límites que tiene la acción sindical, los que son palpables en todas las monografías. De esta preocupación se deriva otro problema, al que habrá de dedicar posteriores investigaciones y que Novelo señala en la introducción, el antipartidismo entre los obreros.

Un problema de este libro, del cual los autores no son responsables, es que aparece publicado con retraso. Los trabajos fueron concluidos en marzo de 1985 y la introducción está fechada en octubre de 1987. A lo largo de estos años el trabajo sin duda envejeció. Esto, sin embargo, no vuelve inútil su lectura, pues aunque hemos visto el desenlace o el repunte de los movimientos a los que se hace mención, la problemática planteada en este libro continúa vigente en el sindicalismo mexicano.¶